

## แผนงานประจำปี 2565

### 1. การดำเนินงาน

สหกรณ์ ฯ จะดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ เพื่อส่งเสริมประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมของสมาชิกตามหลักการของสหกรณ์ โดยจะบริหารจัดการการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิก นอกจากนี้ สหกรณ์จะมีบทบาทในการสนับสนุนกิจการของโรงพยาบาลตำรวจ และเครือข่ายสหกรณ์ อย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

### 2. การส่งเสริมให้สมาชิกออมทรัพย์

สหกรณ์จะส่งเสริมให้สมาชิกออมทรัพย์ เพื่อเพิ่มความมั่นคงทางการเงินของสมาชิก โดยจะให้บริการเงินฝากที่ให้ผลตอบแทนที่ดีกว่าการฝากเงินธนาคารพาณิชย์และการลงทุนในกองทุนตราสารเงินในตลาด

### 3. การส่งเสริมให้สมาชิกได้รับการอบรมศึกษาด้านสหกรณ์และการออมทรัพย์

สหกรณ์จะจัดกิจกรรมให้สมาชิกได้รับการศึกษาอบรมด้านสหกรณ์และการออมทรัพย์ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนทักษะความรู้ในการบริหารเงิน และให้สามารถใช้แนวคิดของสหกรณ์ในการดำเนินชีวิต โดยเฉพาะในด้านการบริหารการเงิน

### 4. การให้สมาชิกกู้

สหกรณ์จะจัดหาเงินทุนเพื่อให้สมาชิกที่มีความเดือดร้อนด้านการเงินได้มีเงินกู้ที่มีดอกเบี้ยต่ำ เพื่อแก้ปัญหาทางการเงินของสมาชิก โดยพิจารณาถึงความสามารถในการผ่อนชำระของผู้กู้และไม่ทำลายวินัยทางการเงิน

### 5. การมีส่วนร่วมในกระบวนการสหกรณ์

สหกรณ์จะจัดการลงทุน โดยปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบและคำแนะนำของหน่วยงานราชการอย่างเคร่งครัด ในส่วนของการจัดกลุ่มหลักทรัพย์ในการลงทุน สหกรณ์จะกระจายความเสี่ยงต่อการลงทุนในรูปแบบต่าง ๆ ที่จะสามารถรับความผันผวนของเศรษฐกิจ

# แผนกลยุทธ์ ประจำปี 2565

## วิสัยทัศน์

เป็นสหกรณ์ชั้นนำที่มีความยั่งยืน และสร้างความมั่นคงให้สมาชิก

## พันธกิจ

1. บริการทางการเงินแก่สมาชิก และสหกรณ์อื่น
2. ส่งเสริมการออม และให้ความรู้แก่สมาชิก
3. บริการและจัดสวัสดิการให้แก่มชิก
4. บริหารการลงทุนทางการเงิน

## วัฒนธรรม

เป็นสหกรณ์ที่ส่งเสริมการออมและสร้างความมั่นคงให้สมาชิกอย่างยั่งยืน

## ค่านิยม (PGHC)

People Focus ใส่ใจบุคลากร

Good Governance เลิศล้ำธรรมาภิบาล

Heart & Harmony บริการด้วยใจ

Cooperation ร่วมใจพัฒนา

## สมรรถนะหลักขององค์กร (Core competencies)

1. ความคล่องตัวในการรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงของด้านการเงิน และการลงทุน
2. ความสามารถในการรับรู้ และตอบสนองต่อลูกค้าในแต่ละกลุ่ม

## การพิจารณากลยุทธ์ (Strategy Considerations)

คณะกรรมการดำเนินการ และบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้ระดมความคิดเห็น รับฟังความคิดเห็น วิเคราะห์สถานการณ์ทั้งภายในและภายนอก ผลการดำเนินงานในปี 2560-2564 ผลการประเมินภายนอก ข้อมูลจากสารสนเทศ สภาพเศรษฐกิจ รวมถึงกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อสหกรณ์ เพื่อให้แผนกลยุทธ์ที่กำหนดสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และบรรลุเป้าประสงค์ในแต่ละแผน สรุปเป็นตารางประกอบที่ 1.1-1.3 ดังนี้

ตารางประกอบที่ 1.1 การพิจารณากลยุทธ์ (Strategy Considerations)

วิสัยทัศน์ เป็นสหกรณ์ชั้นนำที่มีความยั่งยืน และสร้างความมั่นคงให้แก่สมาชิก			
สมรรถนะหลัก: การบริหารจัดการการเงินและการลงทุนที่มีประสิทธิภาพสูง			
V-KPI	ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ SA	ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ SC	Strategic Objectives
1. ได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQC) 2. ได้รับรางวัลสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ 3. ผลประกอบการของสหกรณ์อยู่ในเกณฑ์ดี สามารถจ่ายเงินปันผลได้สูงสุดตามที่กฎหมายกำหนด 4. Credit Rating ไม่ลดลง 5. จำนวนหุ้นของสมาชิกวัยเกษียณ ไม่น้อยกว่า 3 ล้าน	SA1 ความมั่นคงทางสถานภาพทางการเงินของสหกรณ์ฯ SA2 กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เอื้อต่อการดำเนินการของสหกรณ์ ที่ให้สิทธิประโยชน์ต่อสมาชิกได้ดีเมื่อเทียบกับสถาบันการเงินอื่น SA3 บุคลากรของ ร.พ. ตำรวจส่วนใหญ่เป็นสมาชิกของสหกรณ์(ร้อยละ 80) และมีความเชื่อมั่นในสหกรณ์ SA4 ฐานลูกค้าประเภทสหกรณ์มีส่วนแบ่งการตลาดสูงในอันดับ 1 ใน 3 SA5 มีกระบวนการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล ISO9001:2015 และสามารถตอบสนองความต้องการของสมาชิกได้ดี SA6 มีกระบวนการสรรหา คณะกรรมการดำเนินการที่มีความโปร่งใส และได้รับการยอมรับจากสมาชิก SA7 การบริหารจัดการมีโครงสร้างการบริหารที่ไม่ซับซ้อนหลายลำดับชั้น SA8 ความมั่นคงในอาชีพของสมาชิก	SC1 ผลกระทบจากสถานการณ์เชิงลบในประเทศที่อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นสมาชิก สมทบ ที่มีสัดส่วนเงินฝากในสหกรณ์ค่อนข้างสูง SC2 กฎหมายและกฎกระทรวงที่ไม่เอื้อต่อการลงทุน และมีข้อจำกัดในการขยายฐานสมาชิกสามัญ SC3 การปรับกระบวนการภายในให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัล SC4 แนวทางการปฏิบัติงานยังไม่ชัดเจน ขาดการกำหนดบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจน ทำให้การทำงานขาดประสิทธิภาพในบางกระบวนการ SC5 ขาดความชัดเจนในแผนพัฒนาบุคลากร อาจทำให้ขาดความต่อเนื่องในการขับเคลื่อนองค์กรตามวิสัยทัศน์ SC6 โครงสร้างเงินเดือน และค่าตอบแทนค่อนข้างต่ำเมื่อเทียบกับองค์กรภายนอก	SO1 สร้างความเชื่อมั่นในระบบการบริหารจัดการและควมมีธรรมาภิบาลขององค์กร SO2 ส่งเสริมสวัสดิการ พัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างเสริมแรงจูงใจในการออมให้กับสมาชิก SO3 สร้างความผูกพัน ส่งเสริมสวัสดิการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สมาชิก (SC5-SC6) SO4 มีโครงสร้างทางการเงินที่เหมาะสมต่อการดำเนินการ (SA1-SC3,SC4) SO5 สร้างความผูกพัน และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ SO6 พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ (SA5-SC3) SO7 เป็นสหกรณ์อันดับ 1 ที่ให้บริการทางด้านการเงินแก่สหกรณ์อื่น (SA4)

ตารางประกอบที่ 1.2 เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และตัวชี้วัดที่สำคัญ

V-KPI (Flagship) What to measure?	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)	ตัวชี้วัดที่สำคัญ (KPIs) How to measure?	เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน					แผนงาน
			2565	2566	2567	2568	2569	
<p>ได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQC)</p> <p>ได้รับรางวัลสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ</p>	<p>SO3 สร้างความผูกพัน ส่งเสริมสวัสดิการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สมาชิก (SC5-SC6)</p> <p>SO5 สร้างความผูกพัน และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. ระดับความพึงพอใจของสมาชิก</p> <p>2. ระบบ Performance Management System ที่สอดคล้องกับสมรรถนะของบุคลากรที่ต้องการ</p> <p>3. ระดับความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่</p>	<p>สมาชิกมีความพึงพอใจ</p> <p>มีระบบโครงสร้างการทำงานที่ชัดเจน</p> <p>เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจ</p>	<p>สมาชิกมีความพึงพอใจ</p> <p>กำหนดสมรรถนะหลักที่จำเป็นของแต่ละตำแหน่งพร้อมโครงสร้างเงินเดือนครบถ้วนทุกระบบ</p> <p>เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจ</p>	<p>สมาชิกมีความพึงพอใจ</p> <p>เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจ</p> <p>เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจ</p>	<p>สมาชิกมีความพึงพอใจ</p> <p>เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจ</p> <p>เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจ</p>	<p>สมาชิกมีความพึงพอใจ</p> <p>เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจ</p> <p>เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจ</p>	<p>-โครงการสัมมนาสมาชิก</p> <p>-โครงการอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพเสริม</p> <p>-โครงการ E-COOP <b>(ตารางที่ 1)</b></p> <p>-โครงการทบทวนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของเจ้าหน้าที่</p> <p>-โครงการสัมมนากรรมการฯ</p> <p>-โครงการคลินิกสุขภาพทางการเงิน <b>(ตารางที่ 2)</b></p> <p>-โครงการพัฒนาบุคลากร</p> <p>-โครงการออกแบบพัฒนาระบบการประเมินฯ</p> <p>-โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการฯ</p> <p>-โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามงานที่ได้รับมอบหมาย <b>(ตารางที่ 3)</b></p>

V-KPI (Flagship) What to measure?	วัตถุประสงค์เชิงกล ยุทธ์ (Strategic Objective)	ตัวชี้วัดที่สำคัญ (KPIs) How to measure?	เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน					แผนงาน
			2565	2566	2567	2568	2569	
	SO6 พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ บริหารจัดการ (SA5- SC3)	4. มีระบบ ฐานข้อมูลที่บูรณา การกระบวนการ ครบทุกด้าน (การเงิน การลงทุน HR สมาชิก ฯลฯ)	มีระบบ ฐานข้อมูล พื้นฐาน	มีระบบ ฐานข้อมูล เต็มระบบ	-	ทบทวน ระบบ ฐานข้อมูล	-	-โครงการทำฐานข้อมูล เพื่อใช้ ในการบริหารจัดการ (ตารางที่ 4)
ผลประกอบการของ สหกรณ์อยู่ในเกณฑ์ สามารถจ่ายเงินปัน ผลได้สูงสุดตามที่ กฎหมายกำหนด	SO4 มีโครงสร้าง ทางการเงินที่ เหมาะสมต่อการ ดำเนินการ	1. อัตราเงินปันผล ไม่เกิน 2. อัตราหนี้สินต่อ ทุน 3. อัตราทุนสำรอง ต่อทุนเรือนหุ้น	10%  ≤8 เท่า  ≥0.5 เท่า	10%  ≤8 เท่า  ≥0.5 เท่า	10%  ≤7 เท่า  ≥0.5 เท่า	10%  ≤7 เท่า  ≥0.5 เท่า	10%  ≤7 เท่า  ≥0.5 เท่า	-โครงการพัฒนาศักยภาพด้าน การบริหารจัดการทางการเงิน และการลงทุน (ตารางที่ 5)
	SO7 เป็นสหกรณ์ อันดับ 1 ที่ให้บริการ ทางการเงินแก่ สหกรณ์อื่น	4. จำนวนสหกรณ์ อื่นที่มาใช้บริการ ทางการเงิน - เงินฝาก ระหว่างสหกรณ์ - เงินกู้ระหว่าง สหกรณ์	30 สหกรณ์  50 สหกรณ์	30 สหกรณ์  50 สหกรณ์	30 สหกรณ์  50 สหกรณ์	35 สหกรณ์  50 สหกรณ์	35 สหกรณ์  50 สหกรณ์	-โครงการสร้างเครือข่าย พันธมิตรเพื่อเพิ่มฐานลูกค้า ระหว่างสหกรณ์ (ตามตารางที่ 6)
Credit Rating อยู่ใน ระดับลงทุนได้ (Investment grade)	SO1 สร้างความ เชื่อมั่นในระบบการ บริหารจัดการและ ความมีธรรมาภิบาล ขององค์กร	5. ผลการประเมิน ตนเองตาม หลักธรรมาภิบาล	ผ่านการ ประเมิน	ผ่านการ ประเมิน	ผ่านการ ประเมิน	ผ่านการ ประเมิน	ผ่านการ ประเมิน	-โครงการอบรม และพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการ สหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล (เอกสารที่ 7)

V-KPI (Flagship) What to measure?	วัตถุประสงค์เชิงกล ยุทธ์ (Strategic Objective)	ตัวชี้วัดที่สำคัญ (KPIs) How to measure?	เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน					แผนงาน
			2565	2566	2567	2568	2569	
		6. ไม่มีการตั้ง ข้อสังเกตว่าทำผิด ตามหลักธรรมา ภิบาล  7. ไม่มีรายงานการ ละเมิดหรือ ผิดพลาดตามหลัก ธรรมา ภิบาล	ไม่มี ข้อสังเกต รายงานที่ ประชุมใหญ่ จากผู้สอบ กิจการ/ ผู้สอบบัญชี	ไม่มี ข้อสังเกต รายงานที่ ประชุมใหญ่ จากผู้สอบ กิจการ/ ผู้สอบบัญชี	ไม่มี ข้อสังเกต รายงานที่ ประชุมใหญ่ จากผู้สอบ กิจการ/ ผู้สอบบัญชี	ไม่มี ข้อสังเกต รายงานที่ ประชุมใหญ่ จากผู้สอบ กิจการ/ ผู้สอบบัญชี	ไม่มี ข้อสังเกต รายงานที่ ประชุมใหญ่ จากผู้สอบ กิจการ/ ผู้สอบบัญชี	
จำนวนหุ้นของสมาชิก วัยเกษียณ ไม่น้อยกว่า 3 ล้านบาท	SO2 พัฒนาและ สร้างเสริมแรงจูงใจ ในการออมให้กับ สมาชิกของสหกรณ์	1. ร้อยละของ สมาชิกที่ เกษียณอายุมีหุ้น 3 ล้านบาทขึ้นไป	ร้อยละของ สมาชิกที่ เกษียณอายุ มีหุ้น 3 ล้านบาท เพิ่มขึ้น ≥5%	ร้อยละของ สมาชิกที่ เกษียณอายุ มีหุ้น 3 ล้านบาท เพิ่มขึ้น ≥5%	ร้อยละของ สมาชิกที่ เกษียณอายุ มีหุ้น 3 ล้านบาท เพิ่มขึ้น ≥5%	ร้อยละของ สมาชิกที่ เกษียณอายุ มีหุ้น 3 ล้านบาท เพิ่มขึ้น ≥7%	ร้อยละของ สมาชิกที่ เกษียณอายุ มีหุ้น 3 ล้านบาท เพิ่มขึ้น ≥10%	-โครงการเพิ่มความมั่นคงทาง เศรษฐกิจสถานะให้แก่สมาชิก <b>(ตารางที่ 8)</b>

V-KPI (Flagship) What to measure?	วัตถุประสงค์เชิงกล ยุทธ์ (Strategic Objective)	ตัวชี้วัดที่สำคัญ (KPIs) How to measure?	เป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน					แผนงาน
			2565	2566	2567	2568	2569	
		2. ร้อยละของสมาชิกในช่วงอายุไม่เกิน 60 ปี มีหุ้นตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละของสมาชิกในช่วงอายุไม่เกิน 60 ปี มีหุ้นตามเกณฑ์ที่กำหนดเพิ่มขึ้น ≥5%	ร้อยละของสมาชิกในช่วงอายุไม่เกิน 60 ปี มีหุ้นตามเกณฑ์ที่กำหนดเพิ่มขึ้น ≥5%	ร้อยละของสมาชิกในช่วงอายุไม่เกิน 60 ปี มีหุ้นตามเกณฑ์ที่กำหนดเพิ่มขึ้น ≥6%	ร้อยละของสมาชิกในช่วงอายุไม่เกิน 60 ปี มีหุ้นตามเกณฑ์ที่กำหนดเพิ่มขึ้น ≥8%	ร้อยละของสมาชิกในช่วงอายุไม่เกิน 60 ปี มีหุ้นตามเกณฑ์ที่กำหนดเพิ่มขึ้น ≥10%	

ตารางประกอบที่ 1.3 แผนงาน / โครงการ ภายใต้แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลตำรวจ จำกัด

(ตารางที่ 1)

Objectives : SO3 สร้างความผูกพัน ส่งเสริมสวัสดิการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สมาชิก							
Strategic : 1. จัดกิจกรรมสร้างความผูกพัน 2. ส่งเสริมสวัสดิการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สมาชิก							
ตัวชี้วัด : 1. ระดับความพึงพอใจของสมาชิก 2. คุณภาพชีวิตที่ดีของสมาชิกและครอบครัว 3. ระบบ Performance Management System ที่สอดคล้องกับสมรรถนะของเจ้าหน้าที่							
V-KPI : รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQC)							
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาตามแผน					KPI
		2565	2566	2567	2568	2569	
1.	โครงการสัมมนาสมาชิกสัญจร	≤2 ครั้ง	≤2 ครั้ง	≤2 ครั้ง	≤2 ครั้ง	≤2 ครั้ง	จัดสัมมนาสมาชิกสัญจร
2.	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพเสริมเพื่อนำความรู้ไปต่อยอดในอนาคต	≤1 ครั้ง	≤1 ครั้ง	≤1 ครั้ง	≤1 ครั้ง	≤1 ครั้ง	จัดอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพเสริม
3.	โครงการ E-COOP - พัฒนารูปแบบบริการให้ทันสมัย - เครื่องมือระบบงานที่มีคุณภาพ	ลดลง 10%	ลดลง 20%	ลดลง 40%	ลดลง 50%	ลดลง 60%	- ลดปริมาณการธุรกรรมที่สหกรณ์ - ลดเวลาการรอคอยของสมาชิก - ร้อยละของสมาชิกที่ทำธุรกรรมกับสหกรณ์



(ตารางที่ 2)

Objectives : SO5 สร้างความผูกพัน และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ							
Strategic : 1. จัดกิจกรรมสร้างความผูกพัน							
ตัวชี้วัด : ระดับความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่							
V-KPI : รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQC)							
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาตามแผน					KPI
		2565	2566	2567	2568	2569	
1.	โครงการทบทวนสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ละ 90%	ร้อยละ ละ 90%	ร้อยละ ละ 90%	ร้อยละ ละ 90%	ร้อยละ ละ 90%	- ระดับความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ - เจ้าหน้าที่ที่มีความมั่นคง
2.	โครงการสัมมนากรรมการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่	≤2 ครั้ง	≤2 ครั้ง	≤2 ครั้ง	≤2 ครั้ง	≤2 ครั้ง	สัมมนากรรมการ ที่ปรึกษา และ เจ้าหน้าที่
3.	โครงการคลินิกสุขภาพทางการเงิน	ร้อยละ ละ 10%	ร้อยละ ละ 10%	ร้อยละ ละ 20%	ร้อยละ ละ 30%	ร้อยละ ละ 40%	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ในช่วงอายุตาม เกณฑ์ที่กำหนดไม่ก่อกวนเพิ่ม

## (ตารางที่ 3)

Objectives : SO5 สร้างความผูกพัน และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ							
Strategic : 2. พัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ							
ตัวชี้วัด : 1. ระดับความพึงพอใจของสมาชิก 2. ลดข้อร้องเรียนและข้อผิดพลาด							
V-KPI : รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQC)							
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาตามแผน					KPI
		2565	2566	2567	2568	2569	
1.	<p>โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ และมีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถในการทำงาน โดยส่งอบรมและสัมมนา</li> <li>- พัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีจิตมุ่งบริการ (Service mind)</li> <li>- พัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถในการทำงาน ด้วยการศึกษาดูงานสหกรณ์อื่น</li> <li>- คัดเลือกหรือสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพมีความรู้ ความสามารถในการทำงานเฉพาะตำแหน่งมาปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น</li> </ul> <p>ส่งเสริมการศึกษาเจ้าหน้าที่ ด้านการเงินการลงทุน ด้านกฎหมาย</p>	≤1 ครั้ง	≤1 ครั้ง	≤1 ครั้ง	≤1 ครั้ง	≤1 ครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ที่อบรมหรือสัมมนาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</li> <li>- จำนวนหลักสูตร/คน</li> <li>- ดูงานสหกรณ์อื่น/คน</li> <li>- ความพึงพอใจของสมาชิก</li> </ul>
2.	<p>โครงการออกแบบการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดขั้นตอนของโครงการ และวิธีดำเนินการ</li> <li>- เก็บรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์ การตอบแบบสอบถาม เพื่อศึกษาปัญหาในการปฏิบัติงาน</li> </ul>	มีระบบ	-	ทบทวนระบบ	มีระบบ		ระบบ Performance Management system ที่สอดคล้องกับสมรรถนะของเจ้าหน้าที่
3.	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเป็นไปตามระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ISO 9001:2015	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่านมาตรฐาน ISO 9001:2015
4.	โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามงานที่ได้รับมอบหมาย	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	เจ้าหน้าที่ผ่านการประเมิน

## (ตารางที่ 4)

Objectives : SO6 เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ							
Strategic : พัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศและเทคโนโลยีให้ทันสมัย เหมาะสมกับองค์กรและธุรกิจในอนาคต							
ตัวชี้วัด : มีระบบฐานข้อมูลใช้ในการบริหารจัดการ							
V-KPI : ได้รับรางวัลสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ							
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาตามแผน					KPI
		2565	2566	2567	2568	2569	
1.	การทำฐานข้อมูล เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ	มีฐานข้อมูล	มีฐานข้อมูล	-	-	-	- มีระบบฐานข้อมูล - มีนวัตกรรมใหม่

## (ตารางที่ 5)

Objectives : SO4 โครงสร้างทางการเงินที่เหมาะสมต่อการดำเนินการ							
Strategic : ความมั่นคงทางสภาพทางการเงินของสหกรณ์							
ตัวชี้วัด : 1. ปีผลสูงสุดตามที่กฎหมายกำหนด 2. กรรมการผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด							
V-KPI : ผลประกอบการของสหกรณ์อยู่ในเกณฑ์ดี สามารถจ่ายเงินปันผลได้สูงสุดที่กฎหมายกำหนด							
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาตามแผน					KPI
		2565	2566	2567	2568	2569	
1.	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการทางการเงินและการลงทุน - เพื่อให้ได้สัดส่วนกรรมการที่มีความรู้ตามที่กำหนด - กำหนดแผนโครงสร้างทางการเงิน 5 ปี - การบริหารจัดการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	10%	10%	10%	10%	10%	- เงินปันผลสูงสุดตามที่กฎหมายกำหนด - หนี้สินต่อทุน  - ทุนสำรองต่อทุนเรือนหุ้น  - แผนระยะยาวทางการเงิน 5 ปี
		≤8	≤8	≤7	≤7	≤6	
		เท่า	เท่า	เท่า	เท่า	เท่า	
		≥0.5	≥0.6	≥0.6	≥0.7	≥0.8	
		เท่า	เท่า	เท่า	เท่า	เท่า	
		แผน	แผน	แผน	แผน	แผน	
		5 ปี	5 ปี	5 ปี	5 ปี	5 ปี	

## (ตารางที่ 6)

Objectives : SO7 เป็นสหกรณ์อันดับ 1 ที่ให้บริการทางการเงินแก่สหกรณ์อื่น							
Strategic : สร้างเครือข่ายพันธมิตรระหว่างสหกรณ์							
ตัวชี้วัด : จำนวนสหกรณ์ที่ทำธุรกรรมทางการเงินระหว่างสหกรณ์เพิ่มขึ้น							
V-KPI : ผลประกอบการของสหกรณ์อยู่ในเกณฑ์ดี สามารถจ่ายเงินปันผลได้สูงสุดที่กฎหมายกำหนด							
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาตามแผน					KPI
		2565	2566	2567	2568	2569	
1.	โครงการสร้างเครือข่ายพันธมิตร เพื่อเพิ่มฐานลูกค้าระหว่างสหกรณ์ อื่นในการใช้บริการทางการเงินกับสหกรณ์ <ul style="list-style-type: none"> <li>- เงินรับฝากระหว่างสหกรณ์อื่น</li> <li>- เงินกู้ระหว่างสหกรณ์อื่น</li> </ul>	10%	10%	15%	15%	20%	- จำนวนสหกรณ์อื่นที่ทำธุรกรรม ทางการเงินระหว่างสหกรณ์ เพิ่มขึ้น

## (ตารางที่ 7)

Objectives : SO1 สร้างความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการและควมมีธรรมาภิบาลขององค์กร							
Strategic : จัดอันดับความน่าเชื่อถือองค์กร โดยบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด							
ตัวชี้วัด : ระดับความเชื่อมั่นในคณะกรรมการ และการบริหารงาน							
V-KPI : Credit Rating ไม่ลดลง							
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาตามแผน					KPI
		2565	2566	2567	2568	2569	
1.	โครงการอบรม และพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ด้วย หลักธรรมาภิบาล <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ละเมิดตามจรรยาบรรณ</li> <li>- ไม่ทำผิดตามระเบียบและข้อบังคับของสหกรณ์</li> <li>- มีความรู้ในการบริหารจัดการได้ดี</li> </ul>	50%	50%	70%	90%	100%	ร้อยละของกรรมการได้รับการอบรม

(ตารางที่ 8)

Objectives : SO2 พัฒนาและสร้างเสริมแรงจูงใจในการออมให้กับสมาชิกของสหกรณ์							
Strategic : สร้างแรงจูงใจในการออม							
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของสมาชิกในช่วงอายุที่มีเงินออมตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ 2. ความพึงพอใจของสมาชิก							
V-KPI : จำนวนหุ้นของสมาชิกทั่วประเทศ ไม่น้อยกว่า 3 ล้านบาท							
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาตามแผน					KPI
		2565	2566	2567	2568	2569	
1.	โครงการเพิ่มความมั่นคงทางเศรษฐกิจสถานะให้แก่สมาชิก - อบรมให้ความรู้แก่สมาชิก - การประชาสัมพันธ์ที่ดี ตรงจุดเป้าหมาย - สร้างแรงจูงใจ	5%	10%	10%	15%	20%	ร้อยละของสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการ